

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind zwei Ziele unseres Unternehmens, die sich nicht voneinander trennen lassen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind fester Bestandteil des Wertesystems der PentaCarbon GmbH.

Als gemeinsame Leitlinie für unsere Entscheidungen und unser Handeln benennt der Verhaltenskodex verbindliche Mindeststandards für verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Öffentlichkeit, aber auch für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens.

WIR, DIE PENTACARBON GMBH, BEKENNEN UNS ZU FOLGENDEN ZIELEN, DIE WIR FÜR UNS ALS VERBINDLICH ANSEHEN:

- **Einhaltung der gültigen Gesetze**
- **Achtung der Menschenrechte**
- **Fairer Wettbewerb**
- **Anti-Korruption**
- **Vermeiden von Interessenkonflikten**
- **Akkurate Buchhaltung**
- **Datenschutz und Datensicherheit**
- **Umweltschutz**
- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**
- **Einhaltung von Handelsbestimmungen**
- **Einhaltung der Normen nach DIN EN ISO 9001-2015**

Unsere Werte

Bei der PentaCarbon GmbH ist der Mensch der wichtigste Wert. Mitarbeiter und Kunden sind es, die uns jeden Tag zum Erfolg verhelfen. Wir setzen auf eine langfristige gute Beziehung mit unseren Kunden.

Der erste Zweck unserer Arbeit liegt darin, den Ansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden. Die Ziele unserer Kunden setzen wir bestmöglich um. Auf dieser Basis erstellen wir unsere Angebote und bearbeiten täglich die uns anvertrauten Aufträge. Wir verlassen uns darauf, ehrliche und valide Informationen von unseren Kunden zu bekommen und gehen mit allen Informationen streng vertraulich um.

Gesetze und Regulierungen

Die PentaCarbon GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften und verlangt das Gleiche von seinen Geschäftspartnern.

Menschenrechte

Die PentaCarbon GmbH möchte sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in Übereinstimmung mit den international anerkannten Menschenrechten sowie den wesentlichen Arbeits- und Sozialstandards handeln.

Wir fördern eine vielfältige und integrative Arbeitsumgebung, in der sich alle Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandeln und verlangen das folgende Standards eingehalten werden:

Verbot von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

Jegliche Form der Diskriminierung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen Abstammung und der sozialen Herkunft vorgenommen wird und die dazu führt, die Gleichheit der Gelegenheiten oder der Behandlung in Beschäftigung oder Beruf aufzuheben oder zu beeinträchtigen, wird unterlassen.

Verbot von Zwangsarbeit/Kinderarbeit

Jegliche Tätigkeit auf Grundlage von Zwangsarbeit, Pflichtarbeit oder Kinderarbeit wird von uns untersagt.

Gewalt/Belästigung am Arbeitsplatz

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die persönliche Sphäre anderer Mitarbeiter zu achten. Belästigung, Mobbing und Gewalt am Arbeitsplatz sind untersagt.

Geschäftsethik/fairen Wettbewerb

Wir bekennen uns zum fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sowie mit Dritten und unterstützen einen fairen und unverfälschten Wettbewerb nach folgenden Standards:

- Einhaltung aller für die Geschäftstätigkeit geltenden Wettbewerbsgesetze
- Einhaltung aller geltenden Gesetze, wenn es um die Zusammenstellung von Wettbewerbsdaten geht
- Keine Versuche ungesetzlichen oder nicht ethischen Verhaltens zur Unterdrückung oder Einschränkung des Wettbewerbs, das gegen Wettbewerbsgesetze verstoßen würde
- Kein Austausch und keine Erörterung der Preise mit dem Wettbewerb
- Kein unfairen, irreführender oder betrügerischer Handel

Anti-Korruption

Unser Ziel einer erfolgreichen und nachhaltigen Geschäftstätigkeit können wir im Wettbewerb durch überzeugende Qualität und Wertigkeit unserer Produkte und Leistungen erreichen. Wir unterstützen die nationalen und internationalen Bemühungen, den Wettbewerb nicht durch Bestechung zu beeinflussen oder zu verfälschen und lehnen jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ab.

Die PentaCarbon GmbH unterbindet das unrechtmäßige Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Vorteilen gegenüber bzw. von Geschäftspartnern. Darüber hinaus untersagen wir Zuwendungen an Mitarbeiter und deren Angehörige, mit Ausnahme von geringwertigen Sach- oder Werbegeschenken und Bewirtungen im Rahmen von Geschäftsterminen.

Interessenkonflikte

Wir legen Wert darauf, dass unsere Mitarbeiter bei ihrer dienstlichen Tätigkeit nicht in einen Konflikt zwischen ihren privaten und den Interessen der Firma PentaCarbon GmbH geraten. Deshalb gilt es, alle Situationen, aus denen Interessenkonflikte entstehen

können, zu vermeiden. Geschäftsentscheidungen sollen auf Grund objektiver Kriterien und nicht auf der Basis privater Interessen oder Beziehungen fallen.

Akkurate Buchhaltung und Aufzeichnungen

Die PentaCarbon GmbH garantiert eine korrekte Buchhaltungspraxis, gemäß der entsprechenden Buchhaltungs-/Steuergesetzen und Verordnungen.

Datenschutz und Datensicherheit

Die PentaCarbon GmbH verpflichtet sich dazu, die Privatsphäre und Integrität ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner zu respektieren. Wir halten uns an strenge Standards, wenn wir personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter oder Geschäftspartner weiterverarbeiten. Alle personenbezogenen Daten, die von der PentaCarbon GmbH erhoben und gespeichert werden, werden ausschließlich zweckgebunden, nachvollziehbar, sorgfältig und im Einklang mit den jeweils geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet.

Umweltschutz

Wir verpflichten uns, geltende Gesetze und Mindestanforderungen an den Klima- und Umweltschutz einzuhalten. Unser Ziel ist es, die Umwelt und die natürlichen Lebensgrundlagen heutiger und zukünftiger Generationen zu schützen und zu erhalten.

Umweltbewusstes Verhalten bedeutet für uns:

- Natürliche Ressourcen sparsam einzusetzen, die Wiederverwertung von Materialien zu fördern
- Die Vermeidung, Verminderung und Verwertung von Abfällen der Beseitigung vorzuziehen

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die PentaCarbon GmbH gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen.

Einhaltung von Handelsbestimmungen

Die PentaCarbon GmbH hält alle anwendbaren Export-, Import- und Handelsvorschriften des jeweiligen Landes ein, in dem das Geschäft abgewickelt wird, einschließlich Embargos, Wirtschaftssanktionen, Ausfuhrkontrollen, Anti-Boycott-Bestimmungen, Frachtsicherheitsvorgaben, Klassifizierung und Bewertung von Importen, Angaben zum Herkunftsland und Freihandelsabkommen.

Einhaltung der Normen nach DIN EN ISO 9001:2015

Die PentaCarbon GmbH ist zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015 und erfüllt höchste Qualitätsstandards im Hinblick auf die Betriebsführung, die innerbetrieblichen Arbeitsabläufe, den Arbeitsschutz und den Umweltschutz. Das im Betrieb voll integrierte Qualitätsmanagementsystem wird jeden Tag gewissenhaft praktiziert und kontinuierlich verbessert. So erreichen wir dauerhaft eine hohe Effektivität in sämtlichen Arbeitsprozessen, die unseren Kunden ein Höchstmaß an Zuverlässigkeit, Gewissenhaftigkeit und Professionalität zusichert.

Umsetzung und Durchsetzung

Die PentaCarbon GmbH, beachtet den vorliegenden Verhaltenskodex bei unserem eigenen Handeln. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner den Verhaltenskodex sinngemäß anzuwenden.